

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВОЛГОДОНСКИЙ ТЕХНИКУМ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ И ТОРГОВЛИ»

ПРИНЯТО:

Педагогическим Советом
ГБПОУ РО «ВТОПиТ»
Протокол от « 30 » 08 2016г. № 1

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ГБПОУ РО «ВТОПиТ»
/М.В. Лобова/
Введен в действие приказом
от « 31 » 08 2016г. № 270



Локальный нормативный акт № 28

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавок стимулирующего характера за результативность и качество работы по организации образовательного и воспитательного процессов педагогических работников в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ростовской области
«Волгодонский техникум общественного питания и торговли»

г. Волгодонск 2016

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности, эффективного решения поставленных целей и задач, достижении качественного результата.

Настоящее Положение разработано на основании Постановления Правительства Ростовской области от 22.03.2012 г. № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области».

Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного и воспитательного процессов устанавливается педагогическим работникам ГБПОУ РО «ВТОПиТ».

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного и воспитательного процессов устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств областного бюджета, предусмотренных ГБПОУ РО «ВТОПиТ» на введение данной надбавки. Сумма надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного и воспитательного процесса устанавливается в размере 7,2% от фонда оплаты труда педагогических работников на финансовый год.

II. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО И ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССОВ В ГБПОУ РО «ВТОПиТ»

Надбавки стимулирующего характера за результативность и качество работы осуществляются на основании показателей и критериев, позволяющих оценить качество выполняемых работ. С этой целью вводится мониторинг деятельности педагогических работников. Педагогические работники техникума на основе проведенного самоанализа по установленным критериям заполняют до 20 числа 1 раз в квартал «Оценочный лист» (*Приложение №1*).

Комиссия в составе директора ГБПОУ РО «ВТОПиТ», заместителей директора, председателя ПК рассматривает материалы самоанализа педагогических работников и принимает решение о размерах надбавки в соответствии с достоверностью данных и шкалой баллов.

Расчет размеров надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного и воспитательного процессов производится по результатам отчетного периода, что позволяет учитывать динамику работы педагогических работников.

Количество баллов отражается в «Оценочном листе». Размер предусмотренных средств из фонда оплаты труда на выплату надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного и

воспитательного процессов делятся на общее количество баллов, набранных педагогическими работниками. Таким образом, определяется денежное содержание одного балла, которое позволяет определить размер выплаты каждому педагогическому работнику в соответствии с зафиксированным количеством баллов за истекший период.

Количество баллов каждого педагогического работника и его денежное выражение отражается комиссией в «Мониторинге деятельности педагогических работников» ежеквартально (*Приложение №2*).

Директор ГБПОУ РО «ВТОПиТ» на основании выводов комиссии принимает решение о персональном назначении выплат стимулирующего характера по каждому педагогическому работнику и издает приказ об осуществлении выплат надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного и воспитательного процессов.

Приложение №1

к положению об установлении надбавок стимулирующего характера за результативность и качество работы по организации образовательного и воспитательного процессов педагогических работников в ГБПОУ РО «ВТОПиТ»

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)
на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда
за период работы _____ (указывается период работы) 20... г.

№п/п	Наименования критерия	Максимальный балл	Подтверждающая информация	Итоговый балл (оценка комиссии)
Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций				
1	Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам и модулям (по результатам итоговой аттестации 1 раз в полугодие)	4балла (98-100%) 2 балла (95-97)		
2	Качественная успеваемость по дисциплине (по результатам итоговой аттестации 1 раз в полугодие)	3(выше 55) 2(47-54)		
Участие в методической, научно-исследовательской работе				
3	Участие в педсоветах, методсоветах, школе начинающего педагога, школе передового педагогического опыта (доклад)	3балла (за каждое выступление)		
4	Проведение открытых мероприятий по дисциплине	3 балла (за каждое мероприятие)		
5	Наличие публикаций (СМИ)	5 баллов (за 1 публ.)		
6	Участие педагога в мероприятиях различного уровня: -Международные -Всероссийские -Областные -Территориальные -городские	5 баллов 4 балла 3 балла 2балла 1 балл		
7	Участие студентов в мероприятиях различного уровня: - городские мероприятия; -территориальные мероприятия;	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов		

	-областных мероприятиях; -мероприятиях всероссийского уровня -мероприятиях международного уровня			
8	Участие студентов в мероприятиях различного уровня <u>Призовое место в:</u> -городских мероприятиях; -территориальных мероприятиях; -областных мероприятиях; -мероприятиях всероссийского уровня -мероприятиях международного уровня	2 балла 4 балла 5 балла 6 баллов 7 баллов		
9	Использование электронных учебных пособий (учебников) (с указанием данных)	5 баллов		
10	Своевременная сдача учебной документации (выполнение приказов, распоряжений, указаний, отчетов...)	5 баллов		
11	Взаимопосещение занятий и посещение открытых уроков	1 балл (за каждое посещение)		
12	Активное участие в профориентационной работе (с предоставлением подтверждающих документов)	5 баллов		
13	Количество студентов, получающих дополнительную профессию	5 баллов (за 1 обучающегося)		
14	Систематическое информационное обновление сайта	3 балла (за каждую статью)		
	ИТОГО			

Председатель:

_____ / Директор ГБПОУ РО «ВТОПиТ»

Члены комиссии _____ / Заместитель директора по учебно-производственной работе
_____ / Заместитель директора по воспитательной работе и социальным
вопросам

_____ / Заместитель директора по учебно-методической работе

_____ / Председатель ПК ГБПОУ РО «ВТОПиТ»

Приложение №2

к положению об установлении надбавок стимулирующего характера за результативность и качество работы по организации образовательного и воспитательного процессов педагогических работников в ГБПОУ РО «ВТОПиТ»

Мониторинг деятельности педагогических работников ГБПОУ РО «ВТОПиТ»

№ п/п	ФИО	Количество баллов	сумма